Introduction du dossier de demande

Composition du dossier complet de demande : Le dossier de demande exposera, de préférence en maximum 2 pages :

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’organisation | […] |
| Personne de contact (nom, e-mail, tel) | […] |
| Nom du projet | […] |
| Résultats ou changements concrets attendus | Situation début de projet :[…] | Résultat attendu:[…] |
| Préciser de quel type de consultance ou quel type de formation vous auriez besoin. | […] |
| **Pertinence/cohérence**En décrivant la pertinence / la cohérence, vous indiquez clairement (1) selon quelle méthode l'auto-évaluation (auto-diagnostic) organisationnelle a été effectuée, (2) comment le projet d'amélioration formulé est apparu et (3) de quelle manière le projet offre une réponse aux besoins identifiés. | […] |
| **Impact**En décrivant l'impact potentiel des résultats, vous décrivez les activités qui seront entreprises pour s'assurer que les résultats ne seront pas perdus après la fin du projet. | […] |
| **Faisabilité**En décrivant la faisabilité, vous fournissez le temps, le budget et le personnel prévus pour coordonner le projet. | […] |
| **Potentiel pour le secteur**En décrivant le potentiel d’apprentissage pour le secteur, vous décrivez si le projet a un potentiel d'apprentissage pour le secteur et si oui, comment vous partagerez les résultats avec le secteur (par exemple via une session d'information, un partage de présentations, des leçons apprises / bonnes pratiques, ...). | […] |
| Mise en œuvre (chronogramme). Expliquez qui au sein de l’organisation sera concerné et comment ils seront impliqués.  | Etape 1/phase 1: […]Etape 2/phase 2: […]Etape 3/phase 3: […][…] |
| Budget total à mobiliser (hors personnel interne)  |  | Fonds propres[[1]](#footnote-1) | Montant sollicité au Fonds Qualité  | Remarques éventuelles: |
| Consultance | [EUR …] | [EUR …] |
| Formation | [EUR …] | [EUR …] |
| Total | [EUR …] | [EUR …] |
| En annexe, le dossier présentera : | 1. Les termes de référence de la mission d’expertise ;
2. Le rapport de l’auto-diagnostic organisationnel ou son équivalent (qui restera confidentiel).
 |

1. Origine des fonds pour la partie non prise en charge par ACODEV [↑](#footnote-ref-1)