

Verslag GSK-seminarie 3/5/2018

1. Inleiding (9u30 – 10u05) – Plenaire sessie

Opening van het seminarie door Arnout Justaert, directeur van ngo-federatie. Inleidend woord door Peter Moors, kabinetschef Ontwikkelingssamenwerking, ter vervanging van Alexander De Croo, Minister van ontwikkelingssamenwerking.

- **Arnout Justaert** opent het seminarie. In het welkomstwoord wordt iedereen uitgenodigd om constructief en open mee te denken over de inhoudelijke invulling van de GSK's (Gemeenschappelijke Strategische Kaders) en de strategische dialogen.
- **Peter Moors** herhaalt de steun van het kabinet voor de GSK's. Moors benadrukt het belang van de GSK's voor de sector, en niet alleen als instrument voor synergie en complementariteit, maar ook als instrument en als input van de sector bij bijvoorbeeld de *comprehensive approach*. Daarnaast benadrukt Moors het belang van de dialogen op het terrein; die moeten dynamischer en concreter. Sterke samenwerking op het terrein moet ook mogelijk zijn met de gouvernementele samenwerking. Moors benadrukt dat voor 2021 de sector ambitieus mag zijn en zich goed moet voorbereiden met de GSK's.

2. Synergie (10u05 – 10u45) – Plenaire sessie

Interactieve sessie over samenwerking en synergie met Karel Gyselinck (ENABEL, coördinator platform Because Health). Aan de hand van 3 stellingen gaan aanwezigen met elkaar in discussie over samenwerking en synergie. Hier geven we de stellingen en enkele elementen uit de discussie weer:

- **“Multi actor platforms should have a common vision with a strong consensus in order to assure effective advocacy”**
 - Er zijn heel wat andere vormen van samenwerking of doelen van platformen. Advocacy is hier slechts een van.
 - Duidelijke afspraken en een consensus over de doelen van de samenwerking is wel noodzakelijk. Multi-actor platformen vormen een grote meerwaarde.
 - Als er geen inhoudelijke consensus mogelijk is kan men bijvoorbeeld wel in werkgroepen tot een inhoudelijke consensus komen over bepaalde onderwerpen.
- **“The success of multi actor platforms is measured by concrete outputs”**
 - Als platform kan je heel wat activiteiten uitvoeren en output genereren. Dit wil echter niet zeggen dat het platform succesvol is
 - Een zekere output is wel nodig, maar heel veel wat we doen bij de GSK's is niet meetbaar; zoals menselijke relaties, het creëren van vertrouwen, etcetera
 - Het succes van een platform is het feit dat participerende organisaties het nut van de samenwerking inzien. Het GSK is wel als een verplicht wettelijk kader begonnen. Maar

het is belangrijk om tot een gemeenschappelijke belang te komen zodat de mensen het nut ervan in zien.

- **“Multi actor platforms should be formalized and institutionalized so that they can become effective”**
 - Formaliseren draagt bij tot een beter engagement. Organisaties denken over het engagement na en kunnen bewust kiezen. Met het GSK waardig werk is er een platform gecreëerd met duidelijke terms of reference.
 - Het creëren van een GSK leidt niet automatisch tot een werkend platform. In sommige landen heerst er weinig dynamiek en is het gewoon een groep van personen.
 - Het verplichte karakter van de GSK's als samenwerkingsplatform is geen goede startdynamiek. Motivatie en het inzien van gemeenschappelijke nut van mogelijke samenwerking zijn belangrijke motiverende factoren

3. GSK-ervaringen uitwisselen (11u00 – 12u30) – uitwisseling in 2 groepen

In parallelle sessies van telkens 20 minuten stelden verschillende referenten en een dossierbeheerder een GSK of een GSK-gerelateerd thema voor. **De presentaties vind je [hier](#) terug.**

Hieronder vind je een kort overzicht van de voorgestelde ervaringen:

- Johan Slimbrouck (Protos, referent Haïti), stelde verschillende uitdagingen en opportuniteiten voor bij de **organisatie van de strategische dialoog in Haïti**;
- Joost Sommen (Rode Kruis, referent Zimbabwe) stelde **een synergieproject van Africalia en het Rode Kruis** voor. De twee organisaties werken samen voor de opleiding van een 100-tal begunstigden in Eerste Hulp;
- Koen Warmenbol (11.11.11, referent DRC, Rwanda Burundi) maakte een overzicht van verschillende synergiën binnen de 3 GSK's waar hij referent is. Op basis hiervan maakte hij een **typologie van synergie-activiteiten**;
- Katrien Geens (11.11.11, referent België samen met CNCD) stelde het **leertraject gender** voor binnen de GSK België;
- Inge van de Vyvere (VLIR, referent Ethiopië) stelde het **gender leertraject** binnen de GSK Ethiopië voor, met een focus op de samenwerking tussen ANGS (Actoren van de Niet Gouvernementele Samenwerking) en de academische wereld;
- Stéphanie Laloux (Iles de Paix, Referent Benin) en Corinne Heus (DGD, dossierbeheerder Benin) stelden samen het **GSK Benin voor en de geplande activiteiten** voor 2018.

4. GSK-informatie: stavaza door de federaties en DGD (12u30 – 13u00) – plenaire sessie

De federaties en DGD presenteerden de resultaten van de evaluaties van 2017 en enkele belangrijke punten voor de GSK's voor 2018 en de volgende jaren. [Hier vind je de presentatie terug.](#)

Belangrijkste punten van de presentatie;

- De evaluaties van de federaties en DGD van de strategische dialogen 2017 waren erg gelijklopend. Hier ([NL/FR](#)) vind je het verslag terug van de bevraging van de federaties.
- Beide evaluaties stelden een positieve dynamiek vast, maar ruimte voor verbetering:
 - Een "meer strategische dialoog"
 - Meer inhoud
 - Meer flexibiliteit
- De federaties maakten samen met DGD afspraken voor het houden van flexibele en inhoudelijke strategische dialogen. Hier vind je de fiche terug in 4 talen ([SP](#), [FR](#), [NL](#), [ENG](#)).
- Agenda te definiëren voor elke strategische dialoog, een meerjarenplanning wordt aangemoedigd (basis van de agenda zijn de 6 punten van artikel 15 van het Koninklijk Besluit, maar niet alle punten moeten elke dialoog behandeld worden).
- Bereid de dialoog voor met uw organisaties en neem contact op met de administratie om een agenda te bepalen.
- Leerfonds: 2 oproepen in 2018
 - Bij [een eerste oproep](#) werden volgende 5 projecten goedgekeurd:
 - GSK België en Burkina Faso dienden beide een project in rond **integratie van gender**.
 - Met de GSK Peru zoeken de leden samen verschillende **strategieën om het hoofd te bieden aan ecologische uitdagingen** in het Andesland.
 - GSK Palestina tekende een project uit rond het stimuleren van de **participatie van jongeren in de programma's** van de betrokken organisaties.
 - GSK Filippijnen organiseert een seminarie over **de rechten van de inheemse bevolking** en de mogelijke gevolgen van de voorgestelde wijzigingen in de Filipijnse grondwet.
 - Een tweede oproep van het leerfonds volgt in juni. (het maximale bedrag per leerproject is € 10.000).
- GSK Sharepoint:
 - De federaties ontwikkelden een online informatieplatform voor de GSK's. De referenten krijgen hierin ook hun eigen projectruimte waar zij aan de slag kunnen gaan met de leden van hun GSK (delen van informatie, cocreatie documenten, ...)
 - Eind juni is dit platform operationeel.

Daarnaast vroegen we aan de deelnemers "wat gaat er goed met de GSK's?", "wat kan er beter met de GSK's?". De informatie sluit aan bij de bevindingen van de evaluaties van de federaties en DGD

- **"Wat gaat er goed met de GSK's?"**
 - De GSK's leiden tot meer uitwisseling tussen verschillende actoren (ngo's onderling, tussen ngo's en IA's, tussen ANGS (Actoren van de Niet-Gouvernementele Samenwerking) en DGD, tussen Nederlandstalige en Franstalige organisaties)

- Een betere kennis van de andere ANGS en diens activiteiten
- Een betere verstandhouding tussen DGD en de ANGS
- Synergiën die voortkomen uit de GSK's
- Andere positieve punten? De rol van de referent, de mogelijkheid voor een landenbenadering, het gezamenlijk aanpakken van complexe uitdagingen.
- **“Wat kan er beter met de GSK's?”**
 - De GSK's en de strategische dialogen zijn een té administratieve oefening, en vragen een grote tijdsinvestering.
 - De strategische dialogen moeten inhoudelijker.
 - Belangrijk dat de dialogen geopend worden voor andere actoren. ENABEL en DGD zouden nog actiever kunnen participeren, en wat met de betrokkenheid van lokale partners?
 - Een gebruiksvriendelijk online informatieplatform. (-> De federaties ontwikkelden een online informatieplatform voor de GSK's. Eind juni is dit platform operationeel)

5. Workshop Waardig Werk (14u00 – 15u15)– Workshop per taalgroep, afwisselend met workshop collectie leren

De federaties organiseerden samen met het platform waardig werk een workshop rond de complementariteit tussen de landen-GSK's en de thematische GSK Waardig Werk. Referenten en dossierbeheerders dachten in kleine groepen samen na op welke manier de complementariteit tussen de landen-GSK's en het GSK Waardig Werk versterkt kan worden. [De presentatie vind je hier terug.](#)

1) Introductie

- Waardig werk is één van de drie prioritaire thema's van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking.
- Het GSK waardig werk is een thematische GSK, uitgewerkt en verdedigd door 9 organisaties vanuit hun gemeenschappelijk thema, expertise en ervaringen
- De gemeenschappelijke strategie rond waardig werk start op lokaal/nationaal niveau waarbij samengewerkt wordt met sociale bewegingen (partners). Vertrekkende vanuit dat basiswerk worden continentale en internationale strategieën opgebouwd, met continentale en internationale partners en netwerken zoals West-Afrikaanse Unie en ILO (International Labour Organization).
- Complementariteit tussen landen-GSK's en de thematische GSK werd in 2017 geconcretiseerd vanuit:
 - Synergiën tussen organisaties van de twee types GSK. In 2017 werden in meer dan de helft van de landen concrete acties uitgevoerd in synergie met organisaties van landen-GSK's.
 - Deelname aan 25 strategische dialogen door organisaties waardig werk.
 - Deelname aan platformen, vergaderingen indirecte actoren,...indien relevant voor beide GSKs.

2) Wat gaat er al goed? Wat zijn onze troeven?

<p>1. Het hebben van een duidelijke contactpersoon/personen per land binnen de GSK Waardig Werk. Het hebben van contacten en goede wil zijn essentieel.</p>
<p>2. Uitwisseling van informatie tijdens strategische dialogen, andere overlegmomenten, binnen de GSK groep van een land of binnen andere bestaande platformen in het land. Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Kenya : Deelname aan strategische dialoog resulteerde in opstart leertraject rond waardig werk. b. Mali, Bénin, Bolivia: Overleg - analyse rond waardig werk en de link met de programma's van organisaties GSK Mali. c. Overleg Mali rond het gezondheidsbeleid en sociale bescherming en de link met de verschillende niveaus van basisgezondheidszorg. Ook over mutualiteiten en sociale bescherming. d. Overleg in Guinée, rond het doel gezondheidszorg en in het kader van terreinbezoeken e. Bolivië e.a.: Deelname aan Forum Belgische actoren f. Indonesië g. Workshop rond gender in Guatemala, met deelname van GSK Waardig Werk. h. Overleg tussen verschillende Oxfams i. GSK België: deelname lancering campagne WSM Schone Kleren.
<p>3. Gezamenlijke risicoanalyse GSK Waardig Werk rond Cambodia werd gedeeld met GSK Cambodia en was een verrijking voor alle actoren.</p>
<p>4. Vorming over het GSK Waardig Werk binnen opleiding stagiaires diplomatie. Gevolg: kennis wordt doorgegeven aan ambassades.</p>
<p>5. Samenwerking, synergie tussen leden GSK Waardig Werk en landen-GSK's. Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. MASMUT-programma (vroegere Multi actoren programma rond universele ziekteverzekering door communautaire mutualiteiten, nu geïntegreerd in programma's WSM, Solsoc en Louvain Coopération) b. FTA EU-IND : monitoring c. AEPF, social justice d. Mali en Bénin e. Burkina Faso: vormingsatelier van de staf van ATY (partner Solidarité Socialiste) op de leerboerderij (ferme école) ATAD in Louda over agro-ecologie f. DRC: Solsoc – Agricongo g. Gemeenschappelijke partners h. Cuba: FOS/II/Oxfam i. Laos, Bénin, Vietnam, Cambodja

6. **Het gebruik van Dropbox** voor het delen van documenten tussen GSK-leden, bijvoorbeeld het GSK Bolivia (-> De federaties ontwikkelden een online informatieplatform voor de GSK's. Eind juni is dit platform operationeel)

7. Waardig werk als item binnen **communicatie** vanuit overheid ([GLOBE](#))

3) Wat kunnen we nog beter doen? Hoe pakken we dit aan?

1. **Nood aan thematische vorming:** Wat is waardig werk, wat is de GSK waardig werk, wat houdt deze thematische benadering in, wat doen de programma's, wat gebeurt er in elk land, wie zijn de lokale/nationale partners, voorbeelden voor strijdpunten van Belgische actoren, is waardig werk altijd een prioriteit binnen partnerlanden?

→ Een groot deel van deze punten zullen aan bod komen tijdens de kennismakingssessie van 5 juni waarop alle organisaties van de sector uitgenodigd worden. [Hier vind je de uitnodiging](#). [Schrijf je hier in](#).

→ Ook voor DGD wordt een vormingssessie voorzien op 8 oktober 2018.

2. **Organisaties helpen om meer rekening te houden met waardig werk;** in hun functioneren, in dat van hun partners, bij het implementeren van programma's, in het kader van capaciteitsversterking lokale partners.

Voorbeelden van hulpmiddelen:

- praktische lijst minimum criteria/richtlijnen;
- checklist waardig werk
- Charter waardig werk dat iedereen vrij is te ondertekenen
- ...

3. **Meer informatie-uitwisseling tussen waardig werk en de verschillende sectoren binnen landen-GSKs.** Nadenken over systeem om informatie te laten circuleren. Actievere rol voor waardig werk binnen strategische dialogen, waar en indien mogelijk.

4. Van waardig werk een **vast item maken in de communicatie vanuit [GLOBE](#)**.

5. **Betrekken van privésector rond thema waardig werk.** bv ondernemers voor ondernemers, BIO. Wat zijn criteria rond waardig werk voor ondernemers EntrePairs ([Het nieuwe platform « Entreprises Partenaires pour le Développement »](#)),

6. Mogelijkheden **gemeenschappelijk beleidswerk?**

7. **Overleg rond formalisering informele economie**

6. Workshop Collectief leren (15u30 – 16u45) – Workshop per taalgroep, afwisselend met workshop Waardig Werk

Een van de doelen van het GSK is de animatie van een collectief leerproces tussen de verschillende ANGS. De referent staat in voor de organisatie van het permanente leer- en overlegproces binnen de GSK's. Het is aan de federaties om de referent bij te staan en te ondersteunen in deze taak, en het leren over de GSK's heen te coördineren.

De federaties werken samen met studiebureau D-na voor de ontwikkeling van **een praktische gids voor de referenten met methodieken die zij kunnen toepassen in het leer- en overlegproces.**

In deze workshop gingen de aanwezigen een eerste maal aan de slag met enkele methodieken. [De presentatie vind je hier terug.](#)

D-na verwerkte de feedback van de workshop in de finale versie van de gids. Deze gids wordt verder voorgesteld tijdens de **finale workshop "collectief leren voor de referenten"** die de federaties organiseren donderdag 21 juni 2018. [Schrijf je hier in.](#)